

**OSNOVNA ŠKOLA IVANA GUNDULIĆA
DUBROVNIK
KLASA: 602-02/20-01/117
URBROJ:2117/02-18-20-03
U Dubrovniku, 09.03.2020. godine**

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10-ispr., 90/11., 16/12., 86/12., 94/13., 136/14.-RUSRH, 152/14., 7/17., 68/18. i 98/19.) , članka 10. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14., 127/17. i 98/19.) i Pravilnika o radu, ravnatelj/ica školske ustanove Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik (dalje u tekstu: Školska ustanova) donosi

PROCEDURU SKLAPANJA UGOVORA O RADU U ŠKOLSKOJ USTANOVI

I.

Prije izbora, odnosno sklapanja ugovora o radu provodi se postupak u skladu s Pravilnikom o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje.

Zabranjeno je svako postupanje koje može imati obilježje izravne ili neizravne diskriminacije osobe koja traži zaposlenje.

II.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu.

Ugovor o radu smatra se sklopljenim kada se ravnatelj Škole i osoba koja traži zaposlenje suglase o bitnim sastojcima ugovora o radu.

Ugovor o radu u ime Škole sklapa ravnatelj Škole.

III.

Kod sklapanja ugovora o radu ravnatelj Škole može od osobe koja traži zaposlenje tražiti samo podatke koji su neposredno vezani za obavljanje ugovorenih poslova.

Pri sklapanju ugovora o radu ravnatelj Škole ne smije tražiti od radnika podatke koji nisu u neposrednoj svezi s radnim odnosom.

IV.

Prije sklapanja ugovora o radu ravnatelj Škole će provjeriti kod nadležnog fakulteta, ustanove odnosno institucije vjerodostojnost diplome, svjedodžbe odnosno druge javne isprave na temelju koje se sklapa ugovor o radu.

Ako je zbog žurnosti potrebe obavljanja poslova ugovor o radu sklopljen prije provjere javne isprave na temelju koje se sklapa ugovor o radu ravnatelj Škole će pokrenuti postupak provjere najkasnije u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu.

V.

Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

Ugovor o radu mora sadržavati najmanje sljedeće uglavke o:

1. strankama te njihovu prebivalištu odnosno sjedištu
2. mjestu rada, a ako ne postoji stalno ili glavno mjesto rada napomenu da se rad obavlja na različitim mjestima rada uz navođenje mjesta rada na kojima radnik radi
3. nazivu, naravi ili vrsti poslova na kojima se radnik zapošljava
4. danu početka rada
5. očekivanom trajanju ugovora o radu na određeno vrijeme
6. trajanju plaćenog godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo
7. otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik odnosno Škola
8. osnovnoj plaći, dodacima na plaću te razdobljima isplate primanja na koja radnik ima pravo
9. trajanju redovitog radnog dana ili tjedna.

Umjesto uglavaka iz točke 6., 7., 8. i 9. ovoga članka moguće je upućivanje na primjenu odredbi zakona, podzakonskog akta, Kolektivnog ugovora te ovoga Pravilnika i u tom slučaju odredbe tih akata primjenjuju se neposredno.

VI.

Ako se ugovor o radu ne sklopi u pisanom obliku, to ne utječe na postojanje i valjanost ugovora o radu.

Ako ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, ravnatelj Škole dužan je prije početka rada radniku uručiti pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru (**PRILOG 1**) koji se nalazi u prilogu ove procedure i čini njezin sastavi dio.

Pisana potvrda iz stavka 2. ovoga članka mora sadržavati sve uglavke ugovora o radu iz članka V. ove procedure.

VII.

Škola je dužna radniku uručiti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u roku od osam dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu.

VIII.

Pri sklapanju ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

Probni rad ugovara se ugovorom o radu, a vrijeme trajanja utvrđuje se u skladu sa zakonskim odredbama i odredbama Kolektivnog ugovora za konkretno radno mjesto. (**PRILOG 2**)

Radnik na probnom radu na poslovima za koje je sklopio ugovor o radu, treba pokazati svoje stručne i radne sposobnosti.

Probni rad radnika prati ravnatelj Škole, ovlaštena osoba ili povjerenstvo koje imenuje ravnatelj Škole.

Najkasnije zadnjeg dana probnog rada, ravnatelj Škole radnika izvješćuje o njegovoj uspješnosti tijekom probnog rada.

Ako radnik ne zadovolji na probnom radu to predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu.

Kada radnik ne zadovolji na probnom radu ugovor o radu otkazuje mu se uz prethodnu suglasnost Školskog odbora i otkazni rok od najmanje sedam (7) dana.

Na otkaz ugovora o radu zbog nepovoljne ocjene probnog rada ne primjenjuju se odredbe Zakona o radu o otkazu ugovora o radu, osim odredbi članka 120. (pisani oblik odluke o otkazu, obrazloženje i dostava odluke o otkazu), članka 121. (tijek i prekid tjeka otkaznog roka) i članka 125. (sudski raskid radnog odnosa). (**PRILOG 3**)

Ako radnik zadovolji na probnom radu, ugovor o radu ostaje na snazi.

IX.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme uvijek kada postoji potreba za trajnim zapošljavanjem radnika, a Škola ima sva potrebna odobrenja za sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme u skladu sa zakonskim odredbama.

Ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme obvezuje Školu i radnika dok ga netko od njih ne otkáže ili dok ne prestane na drugi propisani način.

Ako ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koje je sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.

Kada su zakonom ili drugim propisom za obavljanje poslova u Školi utvrđeni posebni uvjeti, može se sklopiti ugovor o radu na neodređeno vrijeme samo s radnikom koji ispunjava te uvjete.

Dokaze o ispunjenosti uvjeta iz stavka 4. ovoga članka osigurava radnik do sklapanja ugovora o radu ili do dana početka rada. (**PRILOG 4**).

X.

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja. (**PRILOG 5**)

Škola smije s istim radnikom sklopiti svaki sljedeći uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako za to postoji objektivni razlog koji u tom ugovoru ili u pisanoj potvrdi mora biti naveden.

Pri sklapanju svakog sljedećeg uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme treba navesti da je radnik sa Školom već imao sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme, uz navođenje razloga sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme prema stavku 2. ovoga članka.

Svaka izmjena ili dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora smatra se svakim sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

Ukupno vremensko trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme određuje se u skladu s odredbama Zakona o radu te Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.

XI.

Objektivni razlozi zbog kojih se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme su:

- zamjena privremeno nenazočnog radnika
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete natječaja, radni odnos se može zasnovati sa osobom koja ne ispunjava uvjete, a Škola je u obvezi ponoviti natječaj u roku pet (5) mjeseci
- kada je potrebno osigurati kontinuitet rada, odnosno kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, radni odnos se može zasnovati na određeno vrijeme, bez natječaja, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana i drugi razlozi propisani zakonom ili podzakonskim aktom

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje ispunjenjem uvjeta ili istekom roka utvrđenog u tom ugovoru odnosno prestankom postojanja razloga zbog kojeg je ugovor sklopljen.

XII.

Učitelji/nastavnici i stručni suradnici koji prvi put zasnivaju radni odnos u zanimanju za koje su se školovali zasnivaju radni odnos kao pripravnici.

Pripravnički staž traje godinu dana i u tom razdoblju pripravnik se osposobljava za samostalan rad.

Prava i obveze Škole i pripravnika iz stavka 1. ovoga članka određuju se ugovorom o radu.

Ugovor o radu s pripravnikom sklapa se na određeno (**PRILOG 6**) ili neodređeno vrijeme (**PRILOG 7**).

Ugovor o radu s pripravnikom sklapa se uz uvjet polaganja stručnog ispita u zakonski propisanom roku.

XIII.

Nakon isteka pripravničkog staža pripravnik je dužan položiti stručni ispit u roku od godine dana od dana isteka pripravničkog staža.

Ako pripravnik ne položi stručni ispit u roku navedenom u stavku 1. ovoga članka, prestaje mu radni odnos istekom zadnjeg dana roka za polaganje stručnog ispita.

S pripravnikom se izjednačava i osoba čije je radno iskustvo u zanimanju za koje se školovala kraće od trajanja pripravničkog staža, s time da će se joj se u pripravnički staž uračunati i dotadašnje radno iskustvo.

Program pripravničkog staža, način osposobljavanja za samostalan rad, praćenje rada pripravnika te sadržaj, način i uvjeti polaganja stručnog ispita provode se sukladno odredbama koje je propisao ministar nadležan za obrazovanje.

Osoba koja ima odgovarajuću vrstu i razinu obrazovanja i radno iskustvo u zanimanju za koje se školovala dulje od trajanja pripravničkog staža zasniva radni odnos na poslovima *učitelja//nastavnika* i stručnog suradnika uz uvjet polaganja stručnog ispita u roku od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa. **(PRILOG 8).**

Ako osoba iz stavka 1. ovoga članka u navedenom roku ne položi stručni ispit, radni odnos joj prestaje istekom zadnjeg dana roka za polaganje stručnog ispita.

S osobom koja zasniva radni odnos na radnom mjestu *učitelja//nastavnika* odnosno stručnog suradnika, a koja ima odgovarajuću razinu i vrstu obrazovanja i radno iskustvo u zanimanju za koje se školovala dulje od trajanja pripravničkog staža, ali nema stečene pedagoške kompetencije ni položen stručni ispit, radni odnos se zasniva uz uvjet stjecanja pedagoških kompetencija i polaganja stručnog ispita u roku od dvije (2) godine od dana zasnivanja radnog odnosa. Stjecanje pedagoških kompetencija preduvjet je za polaganje stručnog ispita.

Ako osoba iz stavka 1. ovoga članka ne stekne pedagoške kompetencije i ne položi stručni ispit u roku od dvije (2) godine od dana zasnivanja radnog odnosa, radni odnos joj prestaje istekom zadnjeg dana roka za stjecanje pedagoških kompetencija i polaganje stručnog ispita.

VII.

Ova Procedura stupa na snagu danom donošenja.

VIII.

Ova Procedura bit će objavljena na oglasnoj ploči Školske ustanove u roku od pet dana od dana stupanja na snagu.

Ravnateljica

Vedrana Elez

PRILOG 1

U skladu s odredbom članka 14. i 15. Zakona o radu ("Narodne novine", br. 93/14., 127/19. I 98/19.), osnovna škola Ivana Gundulića iz Dubrovnika (u daljnjem tekstu: osnovna škola) izdaje:

POTVRDU O SKLOPLJENOM UGOVORU O RADU

(na neodređeno vrijeme)

Osnovna škola _____ ovom potvrdom konstatira da je s radnikom _____, JMBG, Osobni identifikacijski broj (OIB): _____ iz _____ sklopio dana _____ godine usmeni dogovor o zapošljavanju i obavljanju poslova _____ (na neodređeno vrijeme) u Osnovnojškoli Ivana Gundulića.

Radnik je istog dana započeo sa radom u osnovnoj školi Ivana Gundulića s punim radnim vremenom od _____ sati dnevno, odnosno _____ sati tjedno.

Poslodavac se obvezuje radniku isplaćivati osnovnu plaću u minimalnom bruto iznosu _____ kn mjesečno. U navedeni iznos je uključen trošak prijevoza.

Radnik će koristiti dnevni odmor, kao i tjedni u skladu s zakonom.

Poslodavac se obvezuje nakon izdavanja ove pisane potvrde sa radnikom u roku od 30 (trideset dana) sklopiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme, kojim ugovorom će poslodavac i radnik regulirati svoje međusobne obveze i prava.

Ova potvrda se izdaje na zahtjev radnika i ima snagu ugovora o radu, dok se isti ne sklopi.

U _____ datum i mjesto

Ravnatelj/ravanteljica škole

Dostaviti:

1. Radniku/ci -2 primjerka
2. Tajništvo
3. Računovodstvo

PRILOG 2

Na temelju odredbi Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17. i 98/19), odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 7/17), 68/18. i 98/19. i Pravilnika o radu Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik (dalje u tekstu: školska ustanova Osnovna škola Ivana Gundulića, Dubrovnik, Sustjepanska 4 (sjedište)

koju zastupa ravnatelj/ica Vedrana Elez

i

_____ (dalje u tekstu: radnik/ca) s prebivalištem u _____

uz prethodnu suglasnost Školskog odbora sklapaju dana _____:

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Ovim ugovorom radnik/ca _____ zasniva radni odnos u _____ na radnom mjestu _____.

Radni odnos stavka 1. ovog članka iz zasniva se uz uvjet probnog rada u trajanju od __mjeseci.

Ako radnik/ca ne zadovolji na probnom radu, ugovor o radu biti će redovito otkazan u skladu sa zakonskim odredbama.

Članak 2.

Ovaj ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 3.

Radnik/ca će započeti s radom dana _____.

Članak 4.

Radnik/ca će obavljati poslove _____.

Poslovi se u pravilu obavljaju u sjedištu školske ustanove, a prema potrebi i izvan sjedišta školske ustanove.

Članak 5.

Radnik/ca će raditi puno radno vrijeme 40 sati tjedno/// //nepuno _____sati tjedno.

Članak 6.

Radnik/ca ima pravo na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust, u skladu s odredbama Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama///// Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (dalje u tekstu: Kolektivni ugovori) te Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Školska ustanova se obvezuje radniku/ci obračunavati i isplaćivati osnovnu plaću i druge novčane naknade u skladu s važećim zakonskim propisima, provedbenim propisima donesenim na temelju zakonskih odredbi te odredbama Kolektivnih ugovora.

Članak 8.

Ovaj ugovor školska ustanova i radnik/ca mogu redovito i izvanredno otkazati, na način i pod uvjetima prema važećim zakonskim odredbama, odredbama Kolektivnih ugovora te odredbama Pravilnika o radu.

Članak 9.

Školska ustanova obvezna je sve osobne podatke radnika/ce prikupljati, obrađivati i čuvati u skladu s Općom uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka.

Radnik/ca je dužan/a s osobnim podacima koje sazna ili obrađuje u obavljanju poslova postupati u skladu Općom uredbom (EU) 2016/679 .

Obaveza čuvanja podataka odnosi se i na vrijeme nakon prestanka zaposlenja.

Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u četiri primjerka od kojih tri zadržava školska ustanova, a jedan primjerak zadržava radnik/ca.

Radnik/ca:

Ravnatelj/ica:

KLASA:

URBROJ:

OSNOVNA ŠKOLA IVANA GUNDULIĆA
DUBROVNIK

KLASA:
URBROJ:
U

Na temelju članka 53. stavaka 1.-5. Zakona o radu („Narodne novine” broj 93/14, 127/17. i 98/19.) i članka 114. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09 , 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14 – RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18. i 98/19) ravnatelj/ica školske ustanove Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik uz prethodnu suglasnost Školskog odbora _____ donosi:

**ODLUKU O OTKAZU UGOVORA O RADU
ZBOG NEZADOVOLJAVANJA NA PROBNOM RADU**

1. Radniku/ci _____ zaposlenom/oj na radnom mjestu _____ u školskoj ustanovi daje se otkaz ugovora o radu na neodređeno vrijeme sklopljenog dana _____ uz uvjet probnog rada.
2. Ugovor o radu iz točke 1. ove Odluke otkazuje se zbog nezadovoljavanja radnika/ce na probnom radu što predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu.
3. Otkazni rok sukladno članku 53. stavku 5. Zakona o radu iznosi sedam dana , a počinje teći danom dostave ove Odluke radniku/ci.
4. Radnik/ca ima pravo na naknadu umjesto korištenja razmjernog dijela godišnjeg odmora za _____ godinu za _____ radnih dana u skladu sa člankom 78. stavkom 2. te člankom 82. Zakona o radu.
5. Ugovor o radu prestaje zadnjeg dana otkaznog roka.

Obrazloženje

Radnik/ca je dana _____ sklopio/la ugovor o radu za radno mjesto _____ uz uvjet probnog rada u trajanju od _____ mjeseci.

Povjerenstvo za praćenje probnog rada radnika/ce imenovano je dana _____ a članovi povjerenstva su:

Tijekom praćenja probnog rada _____ utvrđeno je : _____

Zbog navedenih činjenica utvrđeno je da _____ nije zadovoljio/la na probnom radu , što prema članku 53. stavku 3. Zakona o radu predstavlja posebno opravdan razlog za otkaz ugovora o radu.

Školski odbor školske ustanove _____ prije donošenja odluke o otkazu ugovora o radu dao je prethodnu suglasnost dana _____.

Slijedom navedenoga odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pouka o pravnom lijeku: Radnik/ca može u roku od 15 dana od dana dostave ove Odluke podnijeti Školskom odboru zahtjev za zaštitu prava.

Obavijest: Prijava nadležnoj područnoj službi, odnosno ispostavi područne službe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa uvjet je za stjecanje mogućih prava iz Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine „ broj 16/17).

Dostaviti:

- 1.Radniku/ci-dva primjerka , datum primitka i potpis
- 2.Tajništvo
3. Računovodstvo

Ravnatelj/ica:

PRILOG 4

Na temelju odredbi Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17. i 98/19) odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18. i 98/19) odredbi Pravilnika o radu Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik članka 24. stavka 5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama (Narodne novine broj 51/18) Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik članka 29. stavka 5. Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine broj 51/18) školska ustanova Osnovna škola Ivana Gundulića, Dubrovnik (dalje u tekstu: školska ustanova), Osnovna škola Ivana Gundulića, Dubrovnik, Sustjepanska 4 (adresa sjedišta)

koju zastupa ravnatelj/ica Vedrana Elez

i

_____ (dalje u tekstu: radnik/ca) _____ (adresa prebivališta)

dana _____ sklapaju:

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Ugovorne strane potvrđuju da je _____ zaposlen/a na radnom mjestu _____ u školskoj ustanovi na temelju ugovora o radu na neodređeno vrijeme KLASA: URBROJ: od _____.

Članak 2.

Na temelju ovog ugovora o radu radnik/ca će otpočeti s radom dana _____ na radnom mjestu _____ na neodređeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno.

Članak 3.

Poslovi se u pravilu obavljaju u sjedištu školske ustanove, a prema potrebi i izvan sjedišta.

Članak 4.

Radnik/ca ima pravo na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust, u skladu s odredbama Zakona o radu, odredbama Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama//////// Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i Temelnog kolektivnog

ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (dalje u tekstu: Kolektivni ugovori) te odredbama Pravilnika o radu.

Članak 5.

Školska ustanova se obvezuje radniku/ci obračunavati i isplaćivati osnovnu plaću i druge novčane naknade sukladno važećim zakonskim propisima, provedbenim propisima donesenim na temelju zakonskih odredbi te odredbama Kolektivnih ugovora.

Članak 6.

Ovaj ugovor školska ustanova i radnik/ca mogu redovito i izvanredno otkazati, na način i pod uvjetima prema važećim zakonskim odredbama, odredbama Kolektivnih ugovora te odredbama Pravilnika o radu.

Članak 7.

Školska ustanova obvezna je sve osobne podatke radnika/ce prikupljati, obrađivati i čuvati u skladu s Općom uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka.

Radnik/ca je dužan/a s osobnim podacima koje sazna ili obrađuje u obavljanju poslova postupati u skladu Općom uredbom (EU) 2016/679 te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka.

Obveza čuvanja podataka iz stavka 2. ovog članka odnosi se i na vrijeme nakon prestanka zaposlenja.

Članak 8.

Sklapanjem ovog ugovora o radu prestaje vrijediti ugovor o radu sklopljen

_____KLASA: _____URBROJ:

Članak 9.

Ovaj ugovor sklopljen je u četiri primjerka od kojih tri zadržava školska ustanova, a jedan primjerak zadržava radnik/ca.

Radnik/ca:

Ravnatelj/ica:

KLASA:
URBROJ:

PRILOG 5

Na temelju odredbi Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17. i 98/19.), odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18, i 98/19) i Pravilnika o radu Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik (dalje u tekstu : školska ustanova) (sjedište) u Dubrovniku, Sustjepanska 4 koju zastupa ravnatelj/ica Vedrana Elez

i

_____ (dalje u tekstu: radnik/ca) s prebivalištem u _____

uz prethodnu suglasnost Školskog odbora sklapaju dana _____:

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Ovim ugovorom radnik/ca _____ zasniva radni odnos u školskoj ustanovi na radnom mjestu _____.

Ugovorne strane potvrđuju da je radnik sa školskom ustanovom imao sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme KLASA: URBROJ : od _____ (ovo se navodi pri sklapanju svakog sljedećeg uzastopnog ugovora o radu na određeno vrijeme).

Članak 2.

Ovaj ugovor sklapa se na određeno vrijeme zbog zamjene _____ (ime i prezime i radno mjesto) a traje do povratka _____ na rad _____ //s bolovanja/////rodiljnog dopusta _____.

Članak 3.

Radnik/ca će započeti s radom dana _____.

Članak 4.

Radnik/ca će obavljati poslove _____.
Poslovi se u pravilu obavljaju u sjedištu školske ustanove, a prema potrebi i izvan sjedišta školske ustanove.

Članak 5.

Radnik/ca će raditi puno radno vrijeme 40 sati tjedno/// //nepuno _____sati tjedno.

Članak 6.

Radnik/ca ima pravo na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust, u skladu s odredbama Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama///// Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (dalje u tekstu: Kolektivni ugovori) te Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Školska ustanova se obvezuje radniku/ci obračunavati i isplaćivati osnovnu plaću i druge novčane naknade u skladu s važećim zakonskim propisima, provedbenim propisima donesenim na temelju zakonskih odredbi te odredbama Kolektivnih ugovora.

Članak 8.

Ovaj ugovor školska ustanova i radnik/ca mogu redovito i izvanredno otkazati, na način i pod uvjetima prema važećim zakonskim odredbama, odredbama Kolektivnih ugovora te odredbama Pravilnika o radu.

Članak 9.

Školska ustanova obvezna je sve osobne podatke radnika/ce prikupljati, obrađivati i čuvati u skladu s Općom uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka.

Radnik/ca je dužan/a s osobnim podacima koje sazna ili obrađuje u obavljanju poslova postupati u skladu Općom uredbom (EU) 2016/679 te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka. Obveza čuvanja podataka iz stavka 2. ovog članka odnosi se i na vrijeme nakon prestanka zaposlenja.

Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u četiri primjerka od kojih tri zadržava školska ustanova, a jedan primjerak zadržava radnik/ca.

Radnik/ca:

Ravnatelj/ica:

*KLASA:
URBROJ:*

PRILOG 6

Na temelju članaka 55., 56. i 57. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14., 127/17. i 98/19), članaka 108. i 114. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/12, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18. i 98/19), Pravilnika o radu Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik, Obavijesti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje _____ o pozitivnoj ocjeni Zahtjeva za dodjelu državne potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništva KLASA: URBROJ: od dana _____ godine te prethodne suglasnosti Školskog odbora s ____ sjednice održane _____ (u daljnjem tekstu: Škola),
_____ koju zastupa ravnatelj/ica _____

i

_____ (u daljnjem tekstu: Pripravnik/ca), _____ adresa, OIB: sklapaju:

UGOVOR O RADU PRIPRAVNIKA na određeno vrijeme

Članak 1.

Ovim ugovorom _____ zasniva radni odnos u _____ na radnom mjestu _____.

Radni odnos iz stavka 1. ovog članka zasniva se u svojstvu Pripravnika/ce.

Ovim ugovorom Škola i Pripravnik/ca ca uređuju međusobne odnose, prava i obveze koje proizlaze iz rada Pripravnika/ce ce u Školi, za vrijeme kojeg će Pripravnik/ca provoditi pripravničku praksu radi sjecanja uvjeta za samostalan rad u zanimanju za koje se školovala.

Članak 2.

Ovaj ugovor sklapa se na određeno vrijeme u trajanju od godinu dana.

Pripravnik/ca će započeti s obavljanjem pripravničke prakse dana _____.

Ovaj ugovor prestaje dana _____.

Članak 3.

Pripravni/ca će se osposobljavati za samostalan rad na radnome mjestu pedagoga pripravnika.

Pripravnik/ca će obavljati ugovorene poslove u sjedištu poslodavca u _____, a po potrebi i izvan sjedišta poslodavca.

Članak 4.

Pripravni/ca će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

Članak 5.

Način osposobljavanja Pripravnik/ca za samostalan rad provodi se u skladu s programom pripravničkog staža. Program pripravničkog staža donosi i prati njegovo provođenje mentor kojeg imenuje Škola.

Članak 6.

Tjedni odmor pripravnik/ca će koristiti subotom i nedjeljom.

Članak 7.

Pripravnik/ca ima pravo na godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust, sukladno odredbama Zakona o radu, odredbama Kolektivnog ugovora odredbama za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama i Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor) te odredbama Pravilnika o radu.

Članak 8.

Škola se obvezuje pripravniku/ci obračunavati i isplaćivati osnovnu plaću u iznosu od _____ kn bruto uvećanu za troškove prijevoza _____ kn što ukupno iznosi _____ kn mjesečno.

Članak 9.

Ovaj ugovor Škola i Pripravnik/ca ca mogu redovito i izvanredno otkazati, na način i pod uvjetima sukladno važećim zakonskim odredbama, odredbama Kolektivnog ugovora te odredbama Pravilnika o radu.

Članak 10.

Školska ustanova obvezna je sve osobne podatke Pripravnik/ca ce prikupljati, obrađivati i čuvati u skladu s Općom uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka.

Pripravnik/ca je dužna s osobnim podacima koje sazna ili obrađuje u obavljanju poslova postupati u skladu Općom uredbom (EU) 2016/679 .

Obaveza čuvanja podataka iz stavka 2. ovog članka odnosi se i na vrijeme nakon prestanka zaposlenja.

Članak 11.

Ovaj ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka od kojih tri (2) zadržava Škola, a jedan (1) primjerak zadržava pripravnik/ca .

U znak prihvatanja prava i obveza iz ovog ugovora stranke ga vlastoručno potpisuju.

KLASA:

URBROJ:

U _____

Pripravnik/ca:

Ravnatelj/ica:

PRIOLOG 7

Na temelju odredbi Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17). i 98/19.), odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 7/17, 61/18. i 98/18) i Pravilnika o radu Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik (dalje u tekstu: školska ustanova) Osnovna škola Ivana Gundulića, Dubrovnik (sjedište) koju zastupa ravnatelj/ica Vedrana Elez

i

_____ (dalje u tekstu: radnik/ca) s prebivalištem u _____

uz prethodnu suglasnost Školskog odbora sklapaju dana _____:

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Ovim ugovorom radnik/ca _____ zasniva radni odnos u _____ na radnom mjestu _____.

Radni odnos iz stavka 1. ovog članka zasniva se u svojstvu pripravnika/ce.

Pripravnik/ca je dužan položiti stručni ispit u roku od godinu dana od dana isteka pripravničkog staža, u suprotnom radni odnos prestaje istekom posljednjeg dana roka za polaganje stručnog ispita.

Iznimno od stavka 3. ovog članka rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti radnika za rad, korištenja roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad.

Članak 2.

Ovaj ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 3.

Radnik/ca će započeti s radom dana _____.

Članak 4.

Radnik/ca će obavljati poslove _____.

Poslovi se u pravilu obavljaju u sjedištu školske ustanove a prema potrebi i izvan sjedišta školske ustanove .

Članak 5.

Radnik/ca će raditi puno radno vrijeme 40 sati tjedno/////nepuno _____sati tjedno.

Članak 6.

Radnik/ca ima pravo na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust, u skladu s odredbama Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama///// Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (dalje u tekstu: Kolektivni ugovori) te Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Školska ustanova se obvezuje radniku/ci obračunavati i isplaćivati osnovnu plaću i druge novčane naknade u skladu s važećim zakonskim propisima, provedbenim propisima donesenim na temelju zakonskih odredbi te odredbama Kolektivnih ugovora.

Članak 8.

Ovaj ugovor školska ustanova i radnik/ca mogu redovito i izvanredno otkazati, na način i pod uvjetima prema važećim zakonskim odredbama, odredbama Kolektivnih ugovora te odredbama Pravilnika o radu.

Članak 9.

Školska ustanova obvezna je sve osobne podatke radnika/ce prikupljati, obrađivati i čuvati u skladu s Općom uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka.

Radnik/ca je dužan/a s osobnim podacima koje sazna ili obrađuje u obavljanju poslova postupati u skladu Općom uredbom (EU) 2016/679 te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka. Obveza čuvanja podataka iz stavka 2. ovog članka odnosi se i na vrijeme nakon prestanka zaposlenja.

Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u četiri primjerka od kojih tri zadržava školska ustanova, a jedan primjerak zadržava radnik/ca.

Radnik/ca:

Ravnatelj/ica:

KLASA:

URBROJ:

PRILOG 8

Na temelju odredbi Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17. i 98/19), odredbi Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 136/14-RUSRH, 152/14, 7/17, 68/18. i 98/19) i Pravilnika o radu Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik (dalje u tekstu : školska ustanova) Osnovna škola Ivana Gundulića, Dubrovnik (sjedište) koju zastupa ravnatelj/ica Vedrana Elez

i

_____ (dalje u tekstu :radnik/ca) s prebivalištem u

uz prethodnu suglasnost Školskog odbora sklapaju dana _____:

UGOVOR O RADU

Članak 1.

Ovim ugovorom radnik/ca _____ zasniva radni odnos u _____ na radnom mjestu _____.

Radni odnos stavka 1. ovog članka iz zasniva se uz uvjet stjecanja pedagoških kompetencija i polaganja stručnog ispita u roku od dvije godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Ako uvjet iz stavka 2. ovog članka ne bude ispunjen ugovor o radu prestaje istekom posljednjeg dana roka za stjecanje pedagoških kompetencija i polaganje stručnog ispita.

Iznimno od stavka 3. ovog članka rok za polaganje stručnog ispita u slučaju privremene nesposobnosti radnika za rad, korištenja roditeljskog ili posvojiteljskog dopusta produžuje se za onoliko vremena koliko je trajala njegova privremena nesposobnost za rad.

Članak 2.

Ovaj ugovor sklapa se na neodređeno vrijeme.

Članak 3.

Radnik/ca će započeti s radom dana _____.

Članak 4.

Radnik/ca će obavljati poslove _____.

Poslovi se u pravilu obavljaju u sjedištu školske ustanove , a prema potrebi i izvan sjedišta školske ustanove.

Članak 5.

Radnik/ca će raditi puno radno vrijeme 40 sati tjedno///nepuno _____sati tjedno.

Članak 6.

Radnik/ca ima pravo na stanku, dnevni odmor, tjedni odmor, godišnji odmor, plaćeni i neplaćeni dopust, u skladu s odredbama Zakona o radu, Kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama///// Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama i Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (dalje u tekstu: Kolektivni ugovori) te Pravilnikom o radu.

Članak 7.

Školska ustanova se obvezuje radniku/ci obračunavati i isplaćivati osnovnu plaću i druge novčane naknade u skladu s važećim zakonskim propisima, provedbenim propisima donesenim na temelju zakonskih odredbi te odredbama Kolektivnih ugovora.

Članak 8.

Ovaj ugovor školska ustanova i radnik/ca mogu redovito i izvanredno otkazati, na način i pod uvjetima prema važećim zakonskim odredbama, odredbama Kolektivnih ugovora te odredbama Pravilnika o radu.

Članak 9.

Školska ustanova obvezna je sve osobne podatke radnika/ce prikupljati, obrađivati i čuvati u skladu s Općom uredbom (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka.

Radnik/ca je dužan/a s osobnim podacima koje sazna ili obrađuje u obavljanju poslova postupati u skladu Općom uredbom (EU) 2016/679 te ostalim propisima kojima je propisano područje osobnih podataka. Obveza čuvanja podataka iz stavka 2. ovog članka odnosi se i na vrijeme nakon prestanka zaposlenja.

Članak 10.

Ovaj ugovor sklopljen je u četiri primjerka od kojih tri zadržava školska ustanova, a jedan primjerak zadržava radnik/ca.

Radnik/ca:

Ravnatelj/ica:

*KLASA:
URBROJ:*