



REPUBLIKA HRVATSKA
Osnovna škola Ivana Gundulića

KLASA: 119-01/25-01/3
URBROJ: 2117-1-125-02/1-25-1
Dubrovnik, 12. rujna 2025.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" broj: 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 89/19, 64/20, 151/22, 156/23) i članka 5. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja kandidata u Osnovnoj školi Ivana Gundulića, Dubrovnik, ravnateljica Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik raspisuje:

NATJEČAJ
za popunu radnog mjesta

1. Domar/ica - kućni/a meštar/inja, na određeno puno radno vrijeme od 40 sati tjedno, jedan/na izvršitelj/ica

Mjesto rada je u sjedištu škole, a prema potrebi i izvan njega.

Na natječaj se ravnopravno mogu javiti osobe oba spola.

Izrazi koji se koriste u natječaju, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muške i na ženske osobe.

Za prijem u radni odnos, pod radno mjesto 1. osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa utvrđenih općim propisom o radu, kandidati moraju imati srednju stručnu spremu tehničke struke III. ili IV. stupnja i uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje navedenih poslova, koje se pribavlja prije sklapanja ugovora o radu.

U radni odnos ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj: 87/08., 86/09., 92/10., 105/10. -ispravak, 90/11., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19. i 64/20., 151/22, 156/23).

Uz prijavu na natječaj za radno mjesto potrebno je priložiti:



životopis,

dokaz o državljanstvu,

dokaz o stečenoj stručnoj spremi, Kandidat koji je stekao inozemnu obrazovnu kvalifikaciju dužan je priložiti rješenje nadležnog tijela o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije za obavljanje određene regulirane profesije u Republici Hrvatskoj.

dokaz o nekažnjavanju u smislu članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi - ne starije od 6 mjeseci.

U prijavi na natječaj potrebno je navesti e-mail adresu i kontakt telefon na koju će se dostaviti obavijest o datumu i vremenu procjene, odnosno testiranja sukladno Pravilniku o načinu i postupku zapošljavanja kandidata u Osnovnoj školi Ivana Gundulića Dubrovnik.

Kandidati/kinje na natječaj podnose isključivo neovjerene preslike svih dokumenata koji se kandidatu/kinji ne vraćaju.

Prije sklapanja ugovora o radu odabrani kandidat/inja dužan je sve navedene dokumente odnosno isprave i priloge dostaviti u izvorniku ili u preslici ovjerenoj od strane javnog bilježnika.

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i koji su dostavili svu traženu dokumentaciju i pravodobnu prijavu, provest će se procjena odnosno testiranje prema odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja kandidata u Osnovnoj školi Ivana Gundulića Dubrovnik.

Kandidat/kinja koji/a ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao/la od prijave na natječaj.

Pravo prednosti prilikom zapošljavanja moguće je ostvariti prema članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ("N.N." broj: 121/17., 98/19. i 84/21., 156/23), članku 48. stavku 1.-3. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN br. 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata ("N.N." broj: 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13. i 98/19.) i članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom ("N.N." broj: 157/13., 152/14., 39/18. i 32/20.).

Kandidat/kinja koji/a ostvaruje pravo prednosti prilikom zapošljavanja prema navedenim propisima, a želi isto koristiti, ***dužan/a se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo*** te, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i ***sve zakonom propisane dokaze i u propisanom obliku*** (rješenja, potvrde, uvjerenja i drugo) kojima se dokazuje ostvarivanje tog prava te ostvaruje tu prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Popis potrebnih dokaza iz članka 103. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, radi ostvarivanja prava prednosti prilikom zapošljavanja, dostupni su na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapoc%20A11javanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>



Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata uz prijavu na natječaj dužan je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te priložiti dokaz o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju (članak 49. st. 1. Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Osobni podaci kandidata, koji su sadržani u natječajnoj dokumentaciji, koristit će se isključivo u svrhu provedbe natječaja u skladu s Uredbom Europske unije 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. travnja 2016. godine te Zakonom o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine broj: 42/18).

Nepotpune prijave, odnosno prijave koje ne sadrže sve tražene dokumente kao i prijave koje pristignu izvan roka, neće se razmatrati te se osobe koje podnesu takve prijave ne smatraju kandidatima prijavljenim na natječaj, a Škola ih ne obavještava o razlozima zašto se ne smatraju kandidatom prijavljenim na natječaj.

Prijave s potrebnim dokumentima dostaviti na adresu: Osnovna škola Ivana Gundulića, 20000 Dubrovnik, Sustjepanska 4, s naznakom „za natječaj“.

Rok za podnošenje prijava **je 8 dana od dana objave natječaja** na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Osnovne škole Ivana Gundulića, Dubrovnik

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni pisanim putem u roku od 15 dana od dana donošenja odluke o prijemu radnika u radni odnos.

Ravnateljica

Vedrana Elez